บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลมาบแค (สำนักปลัดเทศบาลฯ ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ)
ที่ นฐ ๕๔๐๐๑/๖๘๑ **วันที่** ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

๑. ตามที่เทศบาลตำบลมาบแคได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลมาบแค นั้น

๒. งานนิติการ สำนักปลัดฯ ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ต่อไป

(นางสาวชนิดาภา ปิยนันท์จรัสศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นายน้ำใจ เผือกเสน่ห์)
ปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

แบบรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

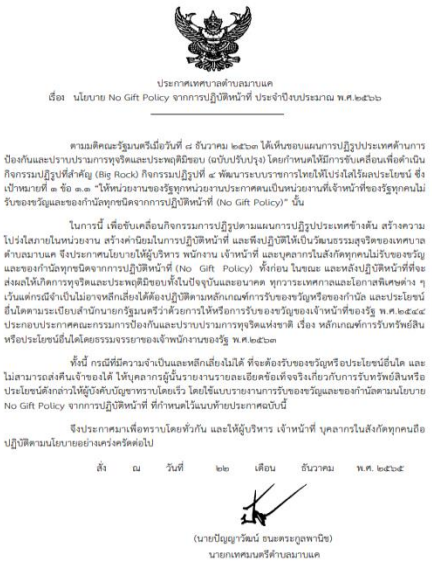
ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการ
๑	เรียกรับ/เสนอผลประโยชน์ กรณีเอกสารไม่ครบถ้วนหรือต้องการความรวดเร็ว	๖	๑. มาตรการ No Gift policy ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลมาบแค ๓. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค ๔. การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น ๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง นโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. จัดทำรายงานผลและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค ๕. รายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖. จัดทำประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒	การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับและอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติงาน	๘		

งานนิติการ สำนักปลัด

ผู้รายงาน

ตุลาคม ๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค
เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๙ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๓ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลมาบแค จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้างานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

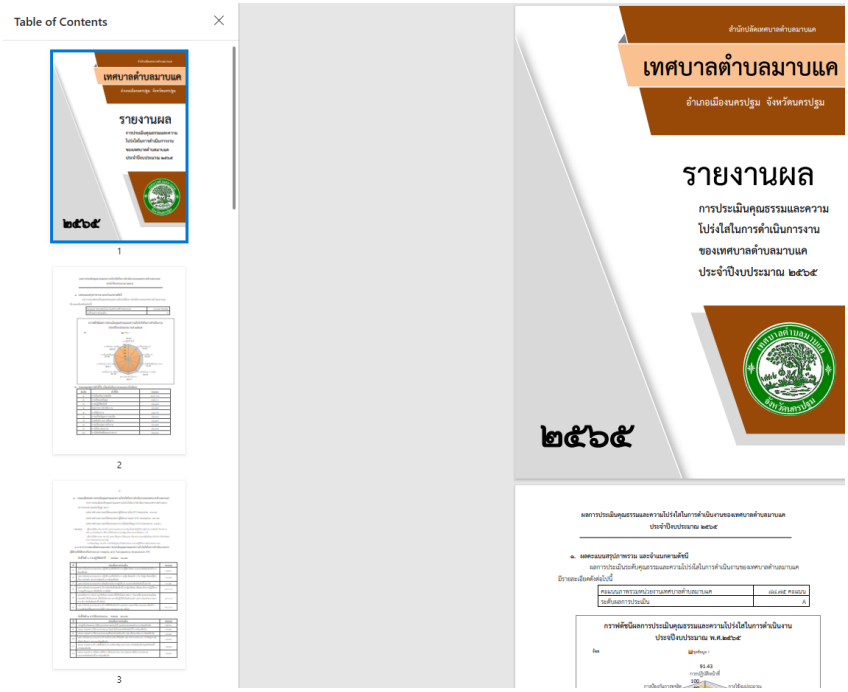
ทั้งนี้ กรณีที่มีความจำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ที่จะต้องรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และไม่สามารถส่งคืนเจ้าของได้ ให้บุคลากรผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว โดยใช้แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

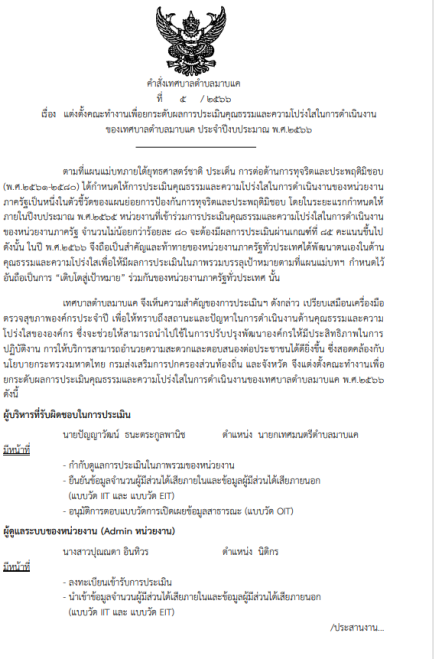
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

รายงานผลและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำสั่งเทศบาลตำบลมาบแค
ที่ ๕ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ จึงถือเป็นสำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ "เคลื่อไหลสู่เป้าหมาย" ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ นั้น

เทศบาลตำบลมาบแค จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมาบแค พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการประเมิน

นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช ตำแหน่ง นายเทศมนตรีตำบลมาบแค

มีหน้าที่

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบวัด IIT และ แบบวัด EIT)
- อนุมัติการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

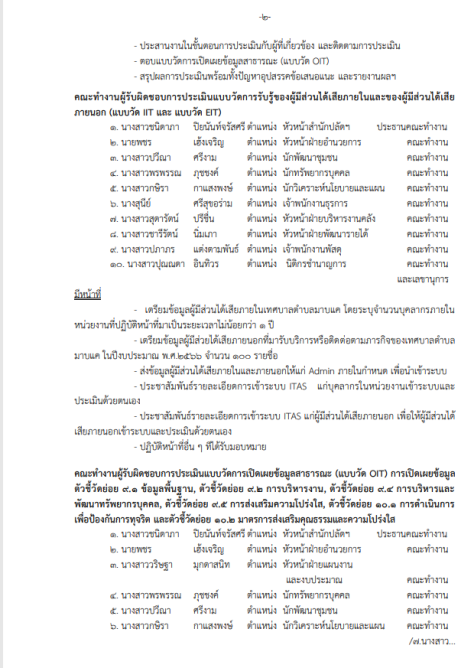
ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

นางสาวปุณณดา อินทิวร ตำแหน่ง นิติกร

มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- นำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบวัด IIT และ แบบวัด EIT)

/ประสานงาน...



-๒-

- ประสานงานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และติดตามการประเมิน
- ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)
- สรุปผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ และรายงานผลฯ

คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบวัด IIT และ แบบวัด EIT)

๑.	นางสาวชนิดาภา	ปิยนันท์จรัสศรี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายพพร	เส็งเจริญ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.	นางสาวปรียา	ศรีงาม	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔.	นางสาวพรพรรณ	ภูชงค์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๕.	นางสาวกชิรา	กาแสงพงษ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.	นางสุนีย์	ศรีสุขอร่าม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗.	นางสาวสุดารัตน์	ปรีชื่น	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะทำงาน
๘.	นางสาวชารีรัตน์	นิ่มเภา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คณะทำงาน
๙.	นางสาวปภาภร	แต่งตามพันธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาวปุณณดา	อินทิวร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

มีหน้าที่

- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในเทศบาลตำบลมาบแค โดยระบุจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- เตรียมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของเทศบาลตำบลมาบแค ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐ รายชื่อ
- ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกให้แก่ Admin ภายในกำหนด เพื่อนำเข้าระบบ
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าระบบและประเมินด้วยตนเอง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน, ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน, ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส, ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.	นางสาวชนิดาภา	ปิยนันท์จรัสศรี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	ประธานคณะทำงาน
๒.	นายพพร	เส็งเจริญ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.	นางสาววิชชุฎา	มุกดาสนิท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
๔.	นางสาวพรพรรณ	ภูชงค์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๕.	นางสาวปรียา	ศรีงาม	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๖.	นางสาวกชิรา	กาแสงพงษ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน

/๗.นางสาว...

-๓-

๗.	นางสาวรินดา	หงษ์พญา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๘.	นางสาวปุณณดา	อินทิวร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ

มีหน้าที่

- ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วน พร้อมรายงานการดำเนินการและจัดส่งข้อมูลให้ Admin ภายในกำหนด เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

คณะทำงานผู้รับผิดชอบการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.	นางสาวเพ็ญนภา	สำประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธานคณะทำงาน
๒.	นางสาวสุดารัตน์	ปรีชื่น	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะทำงาน
๓.	นางสาวปภาภร	แต่งตามพันธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๔.	นางสาวชญานินันท์	เลิศวิรัตน์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๕.	นางสาวสาวิตร	สำประเสริฐ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน และเลขานุการ

มีหน้าที่

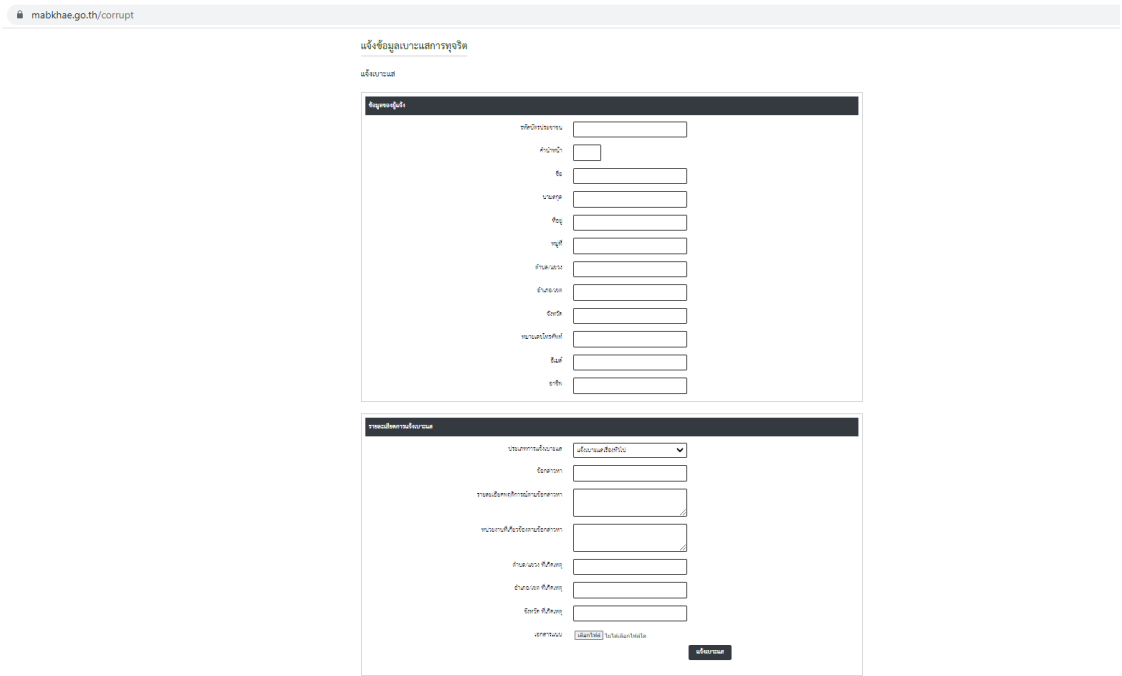
- ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วน พร้อมรายงานการดำเนินการและจัดส่งข้อมูลให้ Admin ภายในกำหนด เพื่อตอบคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายเทศมนตรีตำบลมาบแค

จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลมาบแค



ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลมาบแค
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลมาบแค ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลมาบแค จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมาบแค ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานและสังคมต้องสูญเสียไป

๒. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. พฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

(๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมยา

/(๒) การเข้า...

-๒-

(๒) การเข้าเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๓) การกำหนดนโยบาย การเสนอหรือให้ความเห็นชอบกฎหมาย ระเบียบ กฎใด ๆ อันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกิจการของตน คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดา

(๔) การใช้ข้อมูลภายในของรัฐที่ยังเป็นความลับอยู่ซึ่งตนได้รับหรือรู้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจโดยทุจริต

(๕) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ อนุมัติโครงการของหน่วยงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๗) การรับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่าผู้มอบจะระบุให้เป็นการส่วนตัวก็ตาม เว้นแต่เป็นสิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

รายงานการให้หรือรับผลประโยชน์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลมาบแค (สำนักปลัดเทศบาลฯ ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ)
ที่ นฐ ๕๔๐๐๑/ **วันที่** ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการให้หรือรับผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค

๑. ตามที่เทศบาลตำบลมาบแคได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลมาบแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลมาบแค ซึ่งได้กำหนดแผนบริหารความเสี่ยงในเรื่อง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้างโดยให้รายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่น นั้น

๒. งานนิติการ สำนักปลัดฯ ได้รายงานว่าในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖ งานนิติการมิได้รับเรื่องร้องเรียนอันเกี่ยวกับการให้หรือรับผลประโยชน์ แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิดาภา ปิยนันท์จรัสศรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นายน้ำใจ เผือกเสน่ห์)
ปลัดเทศบาลตำบลมาบแค

(นายปัญญาวัฒน์ ธนะตระกูลพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลมาบแค