



รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลนาบแด

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

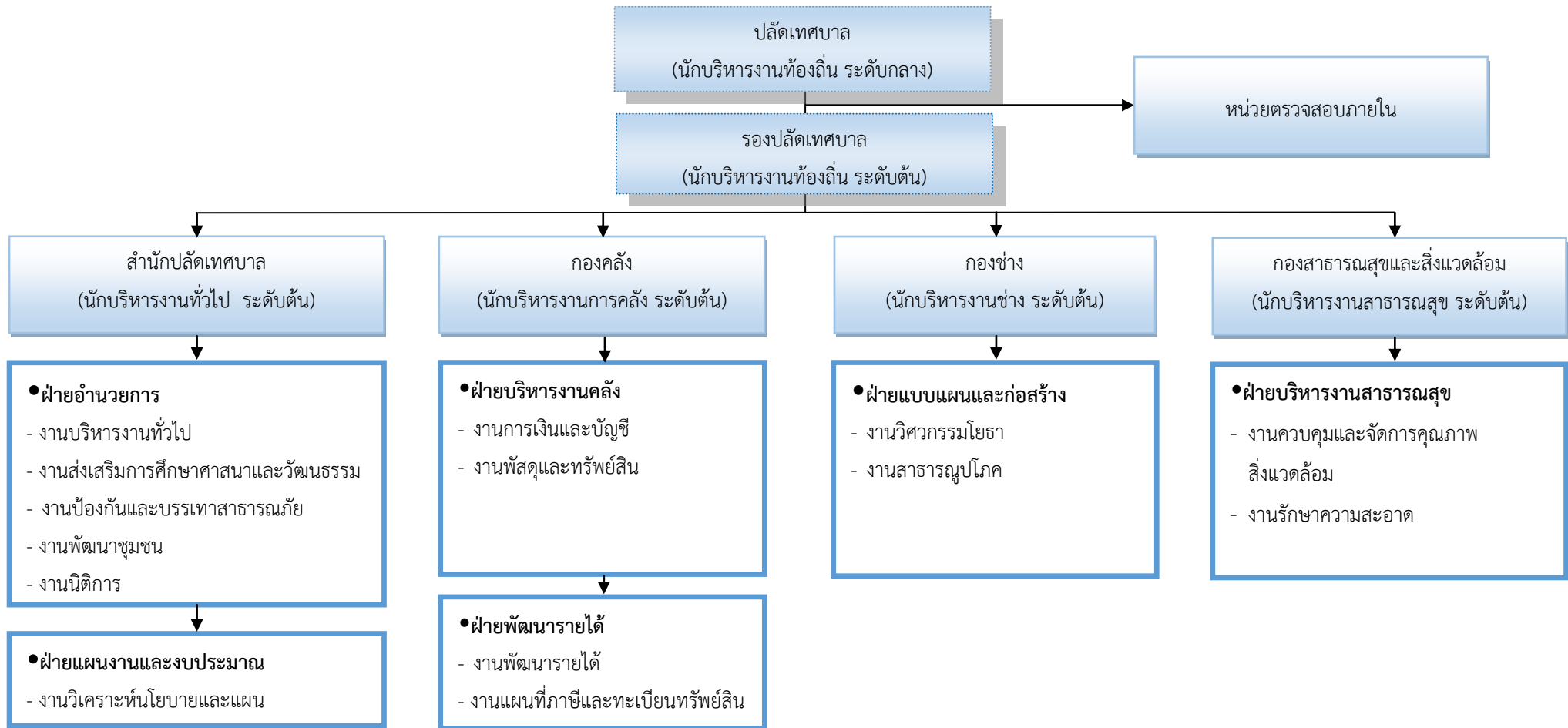
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลมาบแค	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลมาบแค	-	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน/ย้าย ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) หรือขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ -ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) หรือรายงานให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร -ตำแหน่งพนักงานจ้างจะดำเนินการสรรหาตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ในตำแหน่งที่ว่าง	-	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	-	
	๒.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๔๐๐ บาท	-ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๒๒ คน	
๓.ด้านการชำระ รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำสรุปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและสายวิชาการและแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒๖ คน	
	๓.๒ แจ้งสิทธิและประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
	๓.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลในระบบดังกล่าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	-	
	๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ ๑ – ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน กำกับติดตามดูแลทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๑ คน	
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน	๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เช่น งานแม่เทียนเข้าพรรษา กิจกรรมทำความสะอาดรอบสำนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี	๗๖ คน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลแม่แค	๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลแม่แค	๓๖ คน	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับติดตามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๓๑ คน	

ข้อมูลอัตรากำลังของเทศบาลตำบลมาบแค

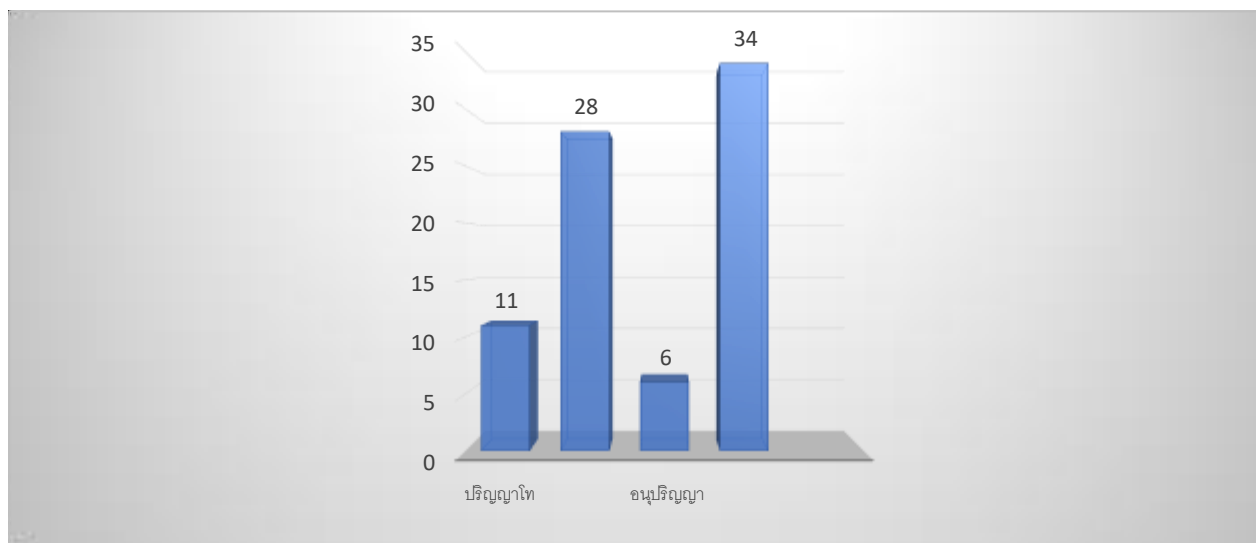


ประเภท	บริหารท้องถิ่น กลาง	บริหารท้องถิ่น ต้น	อำนวยการ ต้น	วิชาการ		ทั่วไป		ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
				ชก.	ปก.	ชง.	ปง.						
จำนวน	๑	๑	๑๐	๕	๕	๘	๑	๑	๑	๑	๒๐	๒๖	๘๐

การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร
จำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ปวส./อนุปริญญา	ปวท.	ปวช.	ม.๖	ม.๓	ต่ำกว่าม.๓
บริหารท้องถิ่น	-	๒	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	๕	๖	-	-	-	-	-	-
วิชาการและครู	-	๔	๗	-	-	-	-	-	-
ทั่วไป	-	-	๕	๒	๒	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
พนักงานจ้าง	-	-	๑๐	๔	-	๓	๑	๓	๒๔
รวม	-	๑๑	๒๘	๖	๒	๓	๑	๓	๒๕

แสดงคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลมาบแค



สถิติข้อมูลการฝึกอบรม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑.	นางสาวพรพรรณ ฤชชงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มพูนความรู้และ พัฒนาทักษะด้านกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒.	นางสาวเพ็ญภา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการสัมมนาตัวแทนกับการพัฒนาสหกรณ์ ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด ศูนย์นครปฐม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
	นางสาวสุดารัตน์ ปรีชี่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๓.	นายธนายุทธ เอี่ยมสง่า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุ คมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (SYNTEISIZER) รุ่นที่ ๑	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
	นายนิคม โชติชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
	นายประเสริฐ ม่วงบ้านกวย	พนักงานขับรถยนต์		
	นายปัญญา จันทรชู	คนงาน		
๔.	นางสาวชนิดาภา ปิยนันท์จรัสศรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
	นางสาวปุณณดา อินทิวร	นิติกรชำนาญการ		
๕.	นางสาวชลธิชา บุญประเสริฐ	ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๖.	นางสาวเพ็ญนภา สำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕”	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	นางสาวชญาณ์นันท์ เลิศวิรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
	นางสาวปุณณดา อินทิวร	นิติกรชำนาญการ		
๗.	นางสาวกชिरา กาแสงพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๒๐ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	นางสาวรุ่งฟ้า สุขทอง	คณงาน		
๘.	นายนิคม โชติชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านทรัพยากรน้ำ ภายใต้แผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๙.	นางสาวปุณณดา อินทิวร	นิติกรชำนาญการ	โครงการเสริมศักยภาพการอำนวยความสะดวกใน การให้ความช่วยเหลือประชาชนของราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม”	๘ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐.	นางสาวณัฏฐา เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๘	๑๓ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๑.	นางสาวปภากร แต่งตามพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษาตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖
	นายนนทวัชร เกิดฤทธิ	คณงาน		

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑๒.	นายนิคม โชติชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๓.	นางสาวชลธิชา บุญประเสริฐ	ครู	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๔.	นางสาววิรัชฐา มุกดาสนิท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	โครงการการจัดการสัมมนาทางวิชาการในการเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงของเทศบาล	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
	นางสาวกชिरา กาสงพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕.	นางสาวชนิดาภา ปิยนันท์จรัสศรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณรายจ่าย ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)” โดยจัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๑	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
	นางสาววิรัชฐา มุกดาสนิท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		
	นางสาวกชिरา กาสงพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑๖.	นางสาวจารีรัตน์ นิ้มเกา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๗.	นางสาวเพ็ญนภา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
	นางสาวปภากร แต่งตามพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๘.	นางสาวพรพรรณ ภูซงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๙.	นางสาวเพ็ญนภา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการด้านการจัดหาพัสดุภาครัฐ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครปฐม หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ การบริหารจัดการความเสี่ยงและมุมมองจากหน่วยตรวจสอบในการจัดหาพัสดุสำหรับหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครปฐม” รุ่น ๒	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๐.	นายอนุชิต ปรียทิฆัมพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	การประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๑.	นางสาวพรพรรณ ภูซงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๒๒.	นางสาวปุณณดา อินทิวร	นิติกรชำนาญการ	โครงการสนับสนุนระบบบริหารงานและเพื่อให้บริการประชาชน การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และระบบห้องถื่นดิจิทัลเพื่อยกระดับงานบริการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น “ห้องถื่นดิจิทัล” รุ่นที่ ๑	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
	นางสาวณัฏฐา เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ		
	นางสาวรินรดา หงษ์พญา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	นางสาวนวิยา เตชะวิฑูรย์กุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
	นางสาวสุลักษณ์ จิรศิลป์ศาสตร์	คนงาน		
	นายนนทวัชร เกิดฤทธิ	คนงาน		
๒๓.	นายธนายุทธ เอี่ยมสง่า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการส่งเสริมการรณรงค์ป้องกันการขับขี่รถจักรยานยนต์ก่อนอายุ ๑๕ ปี (Don't Drive ๑๕)	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๔.	นายอนุชิต ปรียทิฆัมพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาจังหวัด ครอบคลุมมั่นคง สังคม สุขภาพดี เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๕.	นางสาวเพ็ญภา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประชุมติดตามการดำเนินงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
	นายอนุชิต ปรียทิฆัมพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		
	นางสาวณัฏฐา เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		
๒๖.	นางสาวปุณณดา อินทิวร	นิติกรชำนาญการ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรภาครัฐ ของจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๒๗.	นายอนุชิต ปรียทิฆัมพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อบรมเชิงปฏิบัติการติดตามประเมินผล และถอดบทเรียนครอบครัวต้นแบบ ครอบครัวมั่นคง สังคมสุขภาพดี ๘ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒๘.	นางสาวณัทปภา เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ในการจัดการเหตุรำคาญอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒๙.	นางสาวเพ็ญญา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ๑๐๘ ปี หลักสูตร “ ท้องถิ่นไทย ร่วมใจรักชาวินัยการเงินการคลัง ”	๒๐ กันยายน ๒๕๖๖
	นางสาวปภากร แต่งตามพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๓๐.	นางสาวเพ็ญญา ส่ำประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรม “ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ”	๒๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖
	นางสาวสุดารัตน์ ปรีชีน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ยังคงมีตำแหน่งว่าง หลายอัตราทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง มาเป็นผู้กำกับดูแล และตรวจสอบกลั่นกรองงานที่ชัดเจน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ หลักสูตรอบรมอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือความสนใจของข้าราชการหรืออาจไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ข้าราชการมีภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติ จึงอาจไม่มีเวลาว่างในการเข้าร่วมอบรม โดยเฉพาะข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับสูงหรืออาจมีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม